



SILABUS MATAKULIAH

Revisi : 4
Tanggal Berlaku : 04 September 2015

A. Identitas

1. Nama Matakuliah : Perilaku Perancangan Organisasi
2. Program Studi : Teknik Industri
3. Fakultas : Teknik
4. Bobot sks : 2 SKS
5. Elemen Kompetensi : MPB
6. Jenis Kompetensi : Matakuliah Perilaku Berkarya
7. Alokasi waktu total : 14 x 100 menit

B. Unsur-unsur silabus

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
Mengidentifikasi perilaku anggota organisasi yang menjadi warna dari perilaku organisasi	Mahasiswa dapat <ol style="list-style-type: none">1. Menjelaskan apa yang dimaksud dengan perilaku organisasi dengan baik2. Menjelaskan bagaimana perilaku individu dan kelompok menjadi warna bagi perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none">1. Pengertian perilaku organisasi2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pembentukan perilaku	<ol style="list-style-type: none">1. Diskusi2. Tanya Jawab3. Review	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UTS

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
Memahami dan memiliki wawasan tentang bagian penting dari suatu organisasi yaitu adanya nilai, sikap, dan kepuasan kerja dari anggota organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan adanya nilai (value) di dalam sebuah organisasi baik bagi masing-masing anggota organisasi maupun bagi organisasi sebagai institusi 2. Menjelaskan apa saja yang mempengaruhi sikap dan kepuasan kerja bagi anggota organisasi	1. Pengertian nilai (value) sebuah organisasi 2. Faktor-faktor yang membuat anggota organisasi menentukan sikap dan adanya kepuasan kerja	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UTS
Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan adanya perbedaan persepsi yang mempengaruhi pengambilan keputusan dan motivasi individu	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan adanya perbedaan persepsi pada masing-masing individu 2. Menjelaskan variabel-variabel yang mempengaruhi individu mempunyai perbedaan persepsi sehingga	1. Faktor-faktor yang menyebabkan perbedaan persepsi 2. Faktor-faktor yang menyebabkan individu mengambil	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	300 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UTS



Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
	terkait dengan pengambilan keputusannya 3. Menjelaskan keterkaitan antara persepsi dan motivasi individu	keputusan 3. Faktor-faktor yang menyebabkan motivasi individu				
Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan pentingnya kerjasama tim dan komunikasi yang baik dalam organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan pengertian kelompok dan kelompok kerja (formal dan non formal) 2. Menjelaskan pentingnya komunikasi yang efektif dalam organisasi 3. Menjelaskan pentingnya komunikasi antara kelompok-kelompok kerja yang ada di organisasi	1. Kerjasama tim dalam organisasi 2. Komunikasi dalam organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	200 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UTS
Memahami dan memiliki wawasan	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan perbedaan	Kepemimpinan dalam organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UAS

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
terkait dengan manajemen dan kepemimpinan	ataran manajemen dan kepemimpinan 2. Menjelaskan beberapa gaya kepemimpinan 3. Merekomendasikan gaya kepemimpinan mana yang menurutnya efektif	1. Pengertian kepemimpinan 2. Gaya kepemimpinan	3. Review 4. Tugas			
Memahami dan memiliki wawasan terkait dengan adanya konflik dalam suatu organisasi dan pemecahan masalah konflik dengan manajemen konflik	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan konflik antar kelompok 2. Menjelaskan sebab-sebab timbulnya konflik 3. Menjelaskan manajemen konflik sebagai cara untuk menyelesaikan konflik	Konflik dan negosiasi 1. Pengertian konflik 2. Pengertian negosiasi 3. Manajemen konflik	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UAS
Memahami peran perencanaan organisasi dan desain kerja dalam mendesain organisasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan keterkaitan pembagian kerja, departementalisasi, hierarki, dan koordinasi	Perencanaan organisasi dan desain kerja	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	200 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UAS



Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
	2. Menjelaskan faktor utama dalam desain organisasi 3. Menjelaskan konsep dasar dari sebuah struktur organisasi dan beberapa pendekatan dalam mendesain organisasi					
Memahami peran dan fungsi manajemen sumber daya manusia (MSDM)	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan langkah pengorganisasian dengan menggunakan fungsi MSDM 2. Menjelaskan proses MSDM sebagai upaya mendapatkan personil yang kompeten dan qualified	Kebijakan dan praktik sumber daya manusia	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UAS
Memahami pentingnya manajemen perubahan sebagai upaya mengantisipasi	Mahasiswa dapat 1. Menjelaskan pengertian perubahan dan sumber-sumbernya 2. Menjelaskan	Perubahan dan perkembangan organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UAS

Kompetensi dasar	Indikator	Materi pokok	Strategi Pembelajaran	Alokasi waktu	Referensi/acuan	Evaluasi
dari perubahan lingkungan	bagaimana mengelola perubahan 3. Menjelaskan teknik pengembangan organisasi					
Memahami semua materi dari awal sampai akhir dengan mencoba mendesain suatu organisasi (menyelesaikan permasalahan kasus tertentu)	Mahasiswa dapat 1. Mengkritisi suatu organisasi yang pada akhirnya bisa menilai apakah organisasi tersebut efektif atau tidak 2. Mendesain organisasi sesuai dengan prinsip-prinsip yang telah dipelajari	Presentasi tugas kelompok dengan tema Perencanaan Organisasi	1. Diskusi 2. Tanya Jawab 3. Review 4. Tugas	100 Menit	1, 2, 3, 4, 5	Tugas, UAS

Daftar Referensi

1. Richard L., Daft, 2006, Manajemen, Salemba Empat, Jakarta
2. Soejadi, FX., 1997, Analisis Manajemen Modern, Kerangka Pikir dan Beberapa Pokok Aplikasi, Gunung Agung, Jakarta
3. Stephen P. Robbins, 2003, Perilaku Organisasi, Prentice Hall, New Jersey
4. Sukanto Reksohadiprodjo M. Com. Ph. D, 1986, Dasar-dasar Manajemen, BPPE, Yogyakarta
5. Wursanto Ig, 2005, Dasar-dasar Ilmu Organisasi, Penerbit Andi, Yogyakarta



FM-UDINUS-PBM-08-04/R0

Disiapkan oleh : Dosen Pengampu	Diperiksa oleh : Ketua Program Studi	Disahkan oleh : Dekan
Dr. Ir. Dwi Eko Waluyo	Dr. Ir. Rudy Tjahyono, M.M	Dr.Eng Yuliman Purwanto, M.Eng